

Referat af sektorbestyrelsesmødet d. 11. november 2021

Deltagere: *Dorthe Isager, René Strunch, Anne Kulas, Hanne Brøndum Pedersen, Kamilla Bredahl Olsen, Ulla Finne-Jakobsen, Mette Pernille Schmidt, Pernille Arpe-Strøm, Elin Bundgaard Larsen og Trine Gehlsen*

Afbud: *Karen Christensen, Linette Feldstedt, Carsten Olsen Feldstedt, Bob Klaus Fongyllen*

Uden afbud: *Karina Thimm Hansen, Lone Dauer Andersen*

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt med den bemærkning, at der i referatet af sidste møde blev lovet, at vi ville invitere Ulla Døj til at fortælle om muligheder i forhold til rotationsvikarer. Det er nok i virkeligheden noget, der burde udbydes som et kompetenceudviklingstilbud til afdelingens tillidsvalgte snarere end en opgave for sektorbestyrelsen.*
2. Godkendelse af referat fra sidst. *Godkendt.*
3. Arbejdsmiljø. Ud fra et overordnet perspektiv, hvilke tendenser ser I så i jeres respektive kommuner, for så vidt angår arbejdsmiljømæssige udfordringer? Kortlægningen af dette skal tjene som afsæt for, hvilke tiltag sektoren skal opfordre til, bliver prioriteret i afdelingens indsatser relateret arbejdsmiljø.
 - *Hanne fortalte, at hun i forbindelse med en bisidderopgave blev spurgt af en leder, hvorfor FOA ikke udbyder kurser vedr. arbejdsmiljø. Hertil havde Hanne svaret, at problemet var, at lederne ikke ville give medarbejdere tjenestefrihed til at deltage i sådanne kursusaktiviteter. Hannenævnte, at arbejdsmiljøet i daginstitutionerne og for den sags skyld dagplejen er under voldsomt pres i forhold til, hvad hun hører fra medlemmer og tillidsrepræsentanter. Hun har desuden hæftet sig ved, at der rigtig mange steder er en frygt for at udtale sig om arbejdsmiljømæssige problemer på arbejdspladsen til ledelsen. Andre kunne bekræfte, at den oplevede ytringsfrihed tilsyneladende er under pres – et pres, der udøves af ledelsen i kommunerne.*
 - *Fra det specialiserede skoleområde kunne Kamilla fortælle, at der er kommet flere og flere udadreagerende børn, som medarbejderne ikke klædes ordentligt på til at håndtere. Denne problematik forstærkes desværre, at der mange steder er problemer med at rekruttere det*

fornødne personale. Mange unge, ufaglærte medarbejdere kommer i klemme i den forbindelse, idet slag, spark m.v. er en del af hverdagen i disse specialiserede tilbud. Det er ikke sjældent forekommende, at unge, uerfarne, ufaglærte medarbejdere står alene med en gruppe børn, der har et voldsomt reaktionsmønster. Kamilla frygter, at de unge medarbejdere får varige skader af det arbejdsmiljø, de udsættes for, idet de ofte ikke er medlemmer af FOA i starten af deres ansættelse og derfor ikke kender til anmeldelse af arbejdsskader, deres rettigheder m.v. - samt at grunden er lagt for en forråelse på de specialiserede tilbud pga. arbejdsmiljøet.

- På bosteder inden for døgnområdet udfordres arbejdsmiljøet yderligere, at der udøves et pres på medarbejderne fra beboernes pårørende, der er frustrerede over eksempelvis bemanningen på bostederne, en bemanning der er udfordret på grund af de generelle rekrutteringsvanskeligheder
- Rekrutteringsvanskelighederne, som efterhånden gør sig gældende inden for alle brancher på det danske arbejdsmarked, er også udtalt inden for det pædagogiske område og dette bidrager desværre til en forværring af et arbejdsmiljø, der mange steder er voldsomt presset i forvejen
- Ulla fortalte, at der er dårlig trivsel i dagplejen – og det lader desværre til at være en landsdækkende problematik. Gæsteplejen og 58 års reglen påvirker rigtig meget. Her har de seneste mange års reduktion i dagplejen bidraget til, at det er blevet rigtig vanskeligt at rekruttere nye dagplejere, hvilket presser dagplejerne i forhold til gæstepleje. Desuden har manglende eller uklare retningslinjer relateret Coronasituationen medvirket til at udfordre trivslen blandt dagplejerne.
- Elin kunne supplere med rekrutteringsproblematikken som noget, der udfordrer arbejdsmiljøet grundet de lokale normeringsforhold. Denne rekrutteringsproblematik forstærkes af, at man i hendes kommune tilsyneladende helst vil ansætte pædagoger, og det er praktisk talt umuligt at rekruttere pædagoger på.
- Det forhold, at der i inklusionens hellige navn kommer stadigt flere børn med diverse udfordringer i de normale dagtilbud, udfordrer arbejdsmiljøet i institutionerne. Herudover er mange forældre i vore dage blevet mere og mere krævende og kravstillende i forhold til deres barns dagtilbud. Der kan i øvrigt konstateres en stigning i sygefraværet blandt medarbejderne pga. det udfordrede arbejdsmiljø. Der er desuden en afgrund imellem de forkromede ambitioner som politikere og forvaltningsfolk har i forhold til, hvad dagtilbuddene skal kunne, og hvad der er realiserbart, når man tager de aktuelle forhold i dagtilbuddene i betragtning.

- *Der skal sættes fokus på ledelsens ansvar for arbejdsmiljøet, og problemet skal rejses politisk, såvel lokalt som nationalt. Og så skal der tænkes i uddannelse og opkvalificering af medarbejderne i forhold til de udfordringer, man møder i forhold til arbejdet med børn i udsatte positioner.*
- *Sektorbestyrelsen udvalgte flg. prioriterede emner, som sektoren i samarbejde med afdelingen skal arbejde videre med:*
 - a) *Omgangstonens indflydelse på trivsel og arbejdsglæde.*
 - b) *Uddannelse og opkvalificering af medarbejdere set i relation til opgaveløsningens udfordringer.*

For så vidt angår problematikken i dagplejen afledt af 58 års bestemmelsen i overenskomsten, blev det foreslået, at denne kunne behandles på sektorbestyrelseskonferencen i 2022.

4. *PenSams senest afholdte forbrugergruppemøde v/Elin. Elins fortalte om det senest afholdte møde. Det, hun orienterede om, er vedhæftet referatet. Der mangler dog i det vedhæftede resultatet af beslutningen i forbrugergrupperne. Det viste sig nemlig at et snævert flertal blokerede for den anbefalede beslutning. Dette har fået Hovedbestyrelsen til at drøfte problemet og resultatet af denne drøftelse var, at Hovedbestyrelsen meddeler PenSam, at FOA støtter op om forslaget om at reducere engangsudbetalingen for dem, der tilkendes seniorpension, fra 145.00 kr. til 100.00.*
5. *Eventuelt. Der blev omdelt et forslag til møderække for 2022, som foreslås indstillet til vedtagelse på decembermødet.*

I forbindelse med, at der er julefrokost i forbindelse med decembermødet skal hvert bestyrelsesmedlem tage en gave med til pakkeleg til en værdi af 50,- kr. Dorthe sørger for mandelgave og Ulla laver ris a la mande (Husk at give Ulla besked om, hvor mange vi bliver, senest 2 dage i forvejen).

Således oplevet af René Strunch d. 11. november 2021